

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
города Нижневартовска детский сад № 86 «Былинушка»**

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзной  
организации

\_\_\_\_\_ О.Н.Гадючко  
протокол №4 от 14.01.2021

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МАДОУ  
г. Нижневартовска ДС №86  
«Былинушка»  
Л.М. Волкова  
приказ №23 от 14.01.2021

**КОПИЯ ВЕРНА**

**Порядок  
учета микроповреждений (микротравм) в МАДОУ г.Нижневартовска  
ДС №86 «Былинушка»**

**1. Общее положения.**

1.1. Порядок учета микроповреждений (микротравм) работников разработан в соответствии с требованиями ст. 214, 216, 226 Трудового кодекса Российской Федерации и Приказа Минтруда России от 15.09.2021 №632н "Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников", требования статей X раздела Трудового кодекса (далее – ТК РФ).

1.2. Порядок учета микроповреждений (микротравм) работников МАДОУ г. Нижневартовска ДС №86 «Былинушка» разработан в целях:

- учета и отслеживания микроповреждений (микротравм) в МАДОУ г. Нижневартовска ДС №86 «Былинушка».

Мониторинг микротравм является одним из методов анализа и предупреждения несчастных случаев и аварийных ситуаций на предприятиях и в организациях. Отслеживание микротравм позволяет управлять профессиональными рисками и вырабатывать конкретные меры по обеспечению требований охраны труда;

- предупреждения случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний с последующим анализом полученной информации, оценкой профессиональных рисков и выработкой мер по устранению выявленных нарушений.

1.3. Настоящий Порядок вступает в силу с момента его утверждения и действует бессрочно. Изменения и дополнения в настоящий Порядок могут вноситься локальным нормативным актом в порядке, аналогичном порядку принятия настоящего Порядка.

1.4. Работники МАДОУ г. Нижневартовска ДС №86 «Былинушка» должны быть ознакомлены с настоящим Порядком. Факт ознакомления подтверждается подписью

работника в листе ознакомления работников с локально-нормативным актом МАДОУ г. Нижневартовска ДС №86 «Былинушка».

1.5. Порядок учета микроповреждений (микротравм) работников может устанавливаться для всех работников МАДОУ г. Нижневартовска ДС №86 «Былинушка» в порядке и на условиях, предусмотренных настоящим Порядком.

#### 1.6. Термины:

**безопасные условия труда** – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов;

**вредный производственный фактор** – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию;

**микроповреждения (микротравмы)** - ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками МАДОУ

г. Нижневартовска ДС № 86 «Былинушка», при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению заведующего МАДОУ г. Нижневартовска ДС № 86 «Былинушка» (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности (далее – микроповреждения (микротравмы) работников).

**опасность** – фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья;

**опасный производственный фактор** – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме;

**производственная деятельность** – совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг;

**профессиональный риск** – вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных ТК РФ;

**работодатель** – руководитель, наделенный правом заключать трудовые договоры с работниками;

**работник** – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем;

**рабочее место** – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя;

**требования охраны труда** – государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда;

**управление профессиональными рисками** – комплекс взаимосвязанных мероприятий, включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

## 2. Цели и задачи расследования микротравм.

2.1. Мониторинг микротравм является одним из средств анализа и предупреждения несчастных случаев и аварийных ситуаций на производстве, а также выявления, оценки и в дальнейшем управления профессиональными рисками с конкретной выработкой мер по обеспечению требований охраны труда.

2.2. Целью настоящего Положения является вовлечение руководителей, профсоюзных организаций и непосредственно работников в управление охраной труда, предупреждение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний с последующим анализом полученной информации, оценкой профессиональных рисков и выработкой мер по устранению выявленных нарушений. Надлежащие и объективные действия указанных лиц по выполнению положений позволят:

- своевременно выявлять опасные и вредные производственные факторы, оказывающие наиболее существенное негативное воздействие на обеспечение безопасной эксплуатации и ремонта технических средств, объектов инфраструктуры;
- провести достоверный анализ текущего состояния охраны труда;
- снизить размеры финансовых расходов и других потерь, вызванных микротравмами и несчастными случаями.

2.3 Задачей расследования микротравм является создание на основании полученного объема информации базы данных об имеющихся опасностях с дальнейшей оценкой выявленных профессиональных рисков в подразделениях и подготовкой корректирующих мероприятий, направленных на их минимизацию.

### **3. Обязанности сторон в случае микротравмы.**

3.1. Работодатель в соответствии с требованиями статьи 214 ТК РФ обязан обеспечить безопасные условия труда работникам, принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций на производстве, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, оказанию пострадавшим первой помощи:

- регистрировать произошедшие микротравмы в "Журнале учета микроповреждений (микротравм) работников" (Приложение 1);
- обеспечить наличие бланков справки (Приложение 2) о расследовании микротравмы в бумажном или электронном виде для своевременного оформления результатов расследования;
- давать оценку своевременности, качеству расследования, оформления и учета микротравм на производстве (при их наличии).

3.2. Работник в соответствии с требованиями статьи 215 ТК РФ обязан немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае на производстве или об ухудшении состояния своего здоровья.

### **4. ПОРЯДОК УЧЕТА МИКРОПОВРЕЖДЕНИЙ (МИКРОТРАВМ) РАБОТНИКОВ**

4.1. В соответствии с ч.3 ст. 226 ТК РФ основанием для начала регистрации микроповреждения (микротравмы) работника МАДОУ г. Нижневартовска ДС №86 «Былинушка» и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего к руководителю структурного подразделения, заведующему МАДОУ г. Нижневартовска ДС №86 «Былинушка» (его представителю) (далее - оповещаемое лицо).

4.2. Работодатель в соответствии с требованиями статьи 212 ТК РФ обязан обеспечить безопасные условия труда работникам, принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций на производстве, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, оказанию пострадавшим первой помощи.

4.3. Работодатель устанавливает порядок расследования и регистрации микротравм применительно к местным условиям, особенностям организационной структуры, специфики и характера производства.

4.4. Работодатель назначает ответственных за расследование и учет микротравм в МАДОУ г. Нижневартовска ДС №86 «Былинушка».

4.5. Работодатель контролирует оформление и учет микротравм в организации. А также дает оценку своевременности, качеству расследования, оформления и учета микротравм в организации (при их наличии).

4.6. Работодатель обеспечивает финансирование мероприятий по устранению причин микротравм и улучшению условий труда.

Работодатель назначает ответственных за расследование и учет микротравм в организации.

#### **4.8. Обязанности специалиста охраны труда при микротравме.**

- регистрировать происшедшие микротравмы в "Журнале учета микроповреждений (микротравм) работников" (Приложение 1);

- обеспечить наличие бланков справки (Приложение 2) о расследовании микротравмы в бумажном или электронном виде для своевременного оформления результатов расследования;

- давать оценку своевременности, качеству расследования, оформления и учета микротравм на производстве (при их наличии). Специалист по охране труда информирует руководителя организации о происшедших микротравмах, создававших реальную угрозу наступления тяжких последствий для работников, а также о выявленных нарушениях и принятых мерах реагирования.

- специалист по охране труда обеспечивают хранение справок о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к микротравме в течение одного года соответственно со дня даты происшедшей микротравмы. Также обеспечивают хранение журнала регистрации микротравм в течение одного года со дня последней записи в нем.

4.9. Специалист службы по охране труда рассматривает результаты расследования микротравм, связанных с нарушениями, создававшими реальную угрозу наступления тяжких последствий. К данным нарушениям в первую очередь относятся: аварийная ситуация на опасном производственном объекте, возгорание или пожар на рабочем месте, воздействие электрического тока, возникновение микротравм на одном участке по одним и тем же причинам или полученных одновременно двумя и более работниками. Разрабатывают мероприятия по устранению выявленных нарушений.

4.10. Специалист службы по охране труда информируют причастных работников об обстоятельствах и причинах происшедших микротравм, создававших реальную угрозу наступления тяжких последствий.

4.11. Специалисты по охране труда разрабатывают при необходимости мероприятия по предупреждению возможных опасностей и снижению профессиональных рисков, планирует работы по улучшению условий труда.

#### **5. Обязанности руководителя структурного подразделения при микротравме:**

5.1. Принимает в зависимости от обстоятельств микротравмы меры по предотвращению аварийных ситуаций, воздействия опасных или вредных производственных факторов;

-выводит других работников с места происшествия, информирует работников и других лиц о возможной опасности, ограждает место происшествия, вызывает соответствующие аварийные службы и пр.

5.2. Руководитель структурного подразделения при любом повреждении или ухудшении здоровья работника незамедлительно на месте происшествия оказывает первую помощь пострадавшему или при необходимости доставляет его в любое медицинское учреждение (медпункт), используя транспорт организации, где ему должна быть оказана квалифицированная помощь.

5.3. Руководитель структурного подразделения обеспечивает фиксацию места происшествия путем фотографирования, оформления схем.

5.4. Руководитель структурного подразделения информирует заведующего МАДОУ г.Нижевартовска ДС №86 «Былинушка» и специалиста по охране труда о происшедшем событии, известных обстоятельствах, характере повреждения здоровья работника и принятых мерах по оказанию ему первой помощи (либо отказе работника от оказания ему квалифицированной медицинской помощи).

5.5. Руководитель структурного подразделения после получения информации от пострадавшего, медицинского работника, и др. о происшедшей микротравме в течение суток проводит расследование с определением круга лиц, участвующих в нем.

В расследовании микротравм могут принимать участие: специалист по охране труда, представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, уполномоченный по охране труда.

Руководитель структурного подразделения для участия в расследовании может приглашать представителей других подразделений организации, которые могут представить соответствующие заключения по факту происшедшего события при выполнении совместных работ, с целью объективного установления причин происшествия и исключения возможных разногласий.

5.6. Руководитель структурного подразделения и лица, участвующие в расследовании микротравмы, проводят осмотр места происшествия, опрос пострадавшего, а также свидетелей происшедшего (при наличии).

5.7. Руководитель структурного подразделения по результатам расследования в течение суток оформляет справку о рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника в одном экземпляре (приложение № 1). В справке указывают:

- сведения о работнике, получившем микротравму;
- время происшествия;
- время обращения работника за медпомощью или факт отказа от нее;
- действия по оказанию первой помощи;
- краткие обстоятельства повреждения здоровья;
- основные причины микротравмы;
- перечень мероприятий по устранению причин происшедшего.

Основной причиной является нарушение, которое непосредственно повлекло повреждение здоровья работника. Установление основной причины необходимо для последующего анализа опасностей и их предупреждения.

Справку подписывают все участники расследования и пострадавший, затем документ направляют в службу охраны труда.

5.7. Руководитель структурного подразделения после расследования микротравмы при необходимости проводит внеплановый инструктаж причастным работникам. В том случае, если работники нарушили требования охраны труда и эти нарушения создавали реальную угрозу наступления тяжких последствий.

- время происшествия;
- время обращения работника за медпомощью или факт отказа от нее;
- действия по оказанию первой помощи;
- краткие обстоятельства повреждения здоровья;
- основные причины микротравмы;
- перечень мероприятий по устранению причин происшедшего.

Основной причиной является нарушение, которое непосредственно повлекло повреждение здоровья работника. Установление основной причины необходимо для последующего анализа опасностей и их предупреждения.

Справку подписывают все участники расследования и пострадавший, затем документ направляют в службу охраны труда.

5.8. Руководитель структурного подразделения после расследования микротравмы при необходимости проводит внеплановый инструктаж причастным работникам МАДОУ г. Нижневартовска ДС №86 «Былинушка». В том случае, если работники нарушили требования охраны труда и эти нарушения создавали реальную угрозу наступления тяжких последствий.